



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าแลง

ที่ ๑๕๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย โดยสำนัก ก.ถ. ได้ยกร่างตัวอย่างประมวลจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วย

- |                    |            |                         |   |
|--------------------|------------|-------------------------|---|
| ๑. นายปิยะฉัตร     | แพทย์พงษ์  | ปลัดเทศบาล              | เป็น ประธานกรรมการ<br>รักษาการกองการประปา |
| ๒. นางณภัทร        | จันทร์แจ่ม | หัวหน้าสำนักปลัด        | เป็น คณะทำงาน<br>รักษาการ ผอ.กองคลัง      |
| ๓. นายศักดิ์สิทธิ์ | กลายกล้า   | นายช่างโยธา             | เป็น คณะทำงาน<br>รักษาการ ผอ.กองช่าง      |
| ๔. นางสาวกัลยา     | พิงธรรม    | นักพัฒนาชุมชน รักษาการ  | เป็น คณะทำงาน<br>ผอ.กองสวัสดิการสังคม     |
| ๕. นางปัทมา        | อ่อนแสง    | นักวิชาการศึกษา         | เป็น คณะทำงาน                             |
| ๖. นางสาวดาริณี    | รุ่งเรือง  | นักทรัพยากรบุคคล        | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ                   |
| ๗. นางสาวพรทิพย์   | อารยธรรม   | เจ้าพนักงานธุรการ (สป.) | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ            |

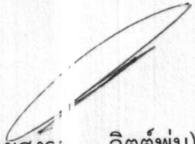
ให้คณะกรรมการ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำร่างประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่
  - ๑.๑ มาตรฐานทางจริยธรรม
  - ๑.๒ กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
  - ๑.๓ ขั้นตอนการลงโทษ
๒. ในการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ถ. ยกร่างและคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เมื่อคณะกรรมการร่างเสร็จแล้วให้นำร่างประมวลจริยธรรม เสนอต่อที่ประชุมข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น เนื่องจากทุกคนในองค์กร จะต้องถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามเพื่อประกาศใช้บังคับต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสงวน จิตต์พุ่ม)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

นาง.....  
นาย.....  
นาย.....  
นาย.....