



ประกาศเทศบาลตำบลท่าแลง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตราพนักงานเทศบาล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ของเทศบาลด้วย ประกอบกับเทศบาลตำบลท่าแลงมีจำนวนงานที่เพิ่มขึ้นจนทำให้อัตรากำลังคนไม่เพียงพอต่อภารกิจ ดังนั้นเทศบาลตำบลท่าแลง จึงจำเป็นต้อง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยชี้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ไว้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าแลง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเทศบาลตำบลท่าแลง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลท่าแลง เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๕ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสงวน จิตต์พุ่ม)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง